



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๘๕๕

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของ
โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่
บนเว็บไซต์หน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้จัดทำรายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น
ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อให้
ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน(ตามรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวสมสมร ชื่นน)

นักวิชาการเงินและบัญชี

ความเห็นของหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน

ลงชื่อ

(นางสาวกัทธิ์ศรา นันทธีวรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



ทราบ/อนุญาต



ไม่อนุญาต

(นายพันธ์ คำสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต หน่วยงาน โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
 สถานที่ตั้ง ๒๙๙ หมู่ ๒ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ๔๗๑๔๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวกัทธีร์ศรา นันทธีรวัฒน์ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
 สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทรศัพท์ ๐๘๒-๕๙๐๔๖๕๔
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ sarabun@pmhos.go.th LINE ID : -

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต	๓๑๖ คน	-	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๘.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๖..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๒..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๑..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม-..... โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน รวม.....-.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม-..... โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๖๐,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.กิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต - กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงาน ชมรมจริยธรรม - กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติ การส่งเสริมชมรมจริยธรรมโรงพยาบาล พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต /ชีวิตดีวิถี พอเพียง/ปณิญาคุณธรรม Do & Don't /ครอบครัวอบอุ่นสร้าง คุณธรรม	- เพื่อให้หน่วยงานมี เป้าหมายและแนว ทางการขับเคลื่อน ใน การปฏิบัติเพื่อแสดงถึง คุณธรรมและจริยธรรมที่ ดีงาม	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรม จริยธรรมฯ มีความ เข้าใจต่อ วัตถุประสงค์ชมรม ฯ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่	๒. ส่งเสริมกิจกรรม ทาน ศีล ภavana กิจกรรม สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตัก บาตรเทศกาลสำคัญ เช่น วันทำบุญ ประจำปีโรงพยาบาล และทำบุญตัก ต่างๆ	-เพื่ออบรมพัฒนาจิตและ ปลุกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมจริยธรรม มีจิต สาธารณะเพื่อประโยชน์ ส่วนรวมขององค์กร และ ความสามัคคี มีวินัยกาย- ใจ สุจริต	- บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีส่วนร่วมใน กิจกรรมฯ	-	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๓. บุคลากรมีการประเมินตนเองด้วย เครื่องมือวัดความสุขด้วยตนเอง	-เพื่อให้บุคลากรมี กิจกรรมการปฏิบัติตนที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	ดำเนินการ ตามแผน ๘๐%	- คะแนน Happinometer	-	กลุ่มการ พยาบาล			✓	✓

(๑)	(๒)	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ตั้งมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	(Happinometer)									
	๔. กิจกรรมสงฆ์พระและรตน์น้ำขอพร คณะผู้บริหารเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ เพื่อปลูกจิตสำนึกคุณธรรม	- เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม บุคลากรมี ความรักความสามัคคีใน หน่วยงาน	- บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	-บุคลากรใน หน่วยงานร่วมกัน ทำกิจกรรม	-	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน			✓	
	๕. บุคลากรในองค์กรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา ร่วมงานชุมชน เพื่อ สาธารณะประโยชน์กับหน่วยงาน ภายนอก กิจกรรมร่วมกับชุมชน - งานบุญกฐิน ผ้าป่า งานศพบุญต่างๆ - งานปฏิบัติธรรม ร่วมฟ้อนรำถวาย กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ - เทพระ หล่อพระ - บุญกฐินอำเภอ - ช่วยเหลือน้ำท่วม ไฟไหม้	- เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม รู้จักเสียสละมี เมตตา ช่วยเหลือผู้อื่น และผู้เดือดร้อน	- บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	-บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีความเป็นจิต อาสาต่อสาธารณะ	-	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา	๖. บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรมด้านวินัยเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	-บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีส่วนร่วมใน กิจกรรมจิตอาสา	๕,๐๐๐	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓

(๑)	(๒)	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		ผลลัพธ์		งบ ประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ตั้งงามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต										
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้า รวมกิจกรรมได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรมของตนทั้ง ที่เป็นกิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และ กิจกรรมทำความดีด้านการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	๗. กิจกรรม ๕ ส ภายในหน่วยงาน	- เพื่อปรับปรุงภูมิทัศน์ให้ สะอาด เป็นระเบียบ เรียบร้อย สอดคล้องกับ นโยบาย ผู้ว่าราชการ จังหวัดสกลนคร Sakon Nakhon Go Clean and Green จัง ห วัด สกลนครต้องสะอาด ภายใน ๓ เดือน	ดำเนิน กิจกรรมทุกวัน ศุกร์ช่วงบ่าย	- หน่วยงานมีความ เป็นระเบียบสะอาด น่าอยู่	-	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	✓	✓	✓	✓
	๘. กิจกรรมเติมรักปันสุข	- ปลุกจิตสำนึกคุณธรรม ด้านพอเพียง	- บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๘๐%	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มน ภูริทัต โต มีส่วนร่วมใน กิจกรรมจิตอาสา	-	คณะทำงาน	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการการ เรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมและ วัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบน ฐานชีวิตวิถีใหม่	๙. จัดอบรม พัฒนาความรู้คุณธรรม	- เพื่อให้บุคลากรเป็นผู้ ให้บริการที่ดี	- บุคลากรใน หน่วยงานเข้า ร่วมกิจกรรม ๙๐%	- จำนวนข้อ ร้องเรียนพฤติกรรม บริการลดลง	๕๕,๐๐๐	คณะทำงาน			✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบ ประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ(ITA)	๑๐. โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น ภูริทัตโต ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(ITA) เป็นไปตาม ตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	- เพื่อยกระดับคะแนน การประเมินฯ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	คะแนนผ่าน เกณฑ์การ ประเมินไม่ น้อยกว่าร้อย ละ ๙๔	เจ้าหน้าที่ที่ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและบัญชี ผู้เกี่ยวข้อง และ คณะทำงาน ITA มี ความรู้ความเข้าใจ ที่มากขึ้น	-	กลุ่มงาน บริหาร ทั่วไป	✓	✓	✓	✓
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาพัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และขยายความ ร่วมมือจากภาคส่วนอื่นๆ	๑๑. กิจกรรมตลาดผักสดสีเขียวปลอด สารพิษ โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนใน ท้องถิ่นนำพืชผักสวนครัวและอื่นๆมา จำหน่าย สัปดาห์ละ ๓ วัน	-เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงไป ปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	ดำเนิน กิจกรรมทุก เช้าวันจันทร์ ถึง เช้าวันพุธ	- ดำเนินกิจกรรม ตามที่ได้วางแผน	-	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐมนูมิ และองค์กร รวม	✓	✓	✓	✓
	๑๒. กิจกรรมร่วมกับศูนย์องค์กรร่วม(ตึก บ้านม่วงห้วยไ) คือ การให้ข้อมูลดูแล สุขภาพโดยเฉพาะการรักษาด้วยยาต้าน ไวรัส มี ๓ กิจกรรมหลัก คือ ๑.การให้ คำปรึกษา ๒.การติดตามเยี่ยมบ้าน ๓. การจัดนัดพบกลุ่มประจำเดือน	- ส่งเสริมเป็นองค์กร คุณธรรม เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายหลัก คือ ผู้ ติดเชื้อเอชไอวีได้รับ การส่งเสริมการป้องกัน การแพร่กระจายเชื้อ และรับการติดตามดูแล อย่างต่อเนื่อง	- บุคลากรใน งานที่ รับผิดชอบ หลักเข้าร่วม กิจกรรม ๙๐%	องค์กรมีการทำงาน บูรณาการร่วม หน่วยงานอื่นๆ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓	✓	✓

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๓๐๐.....คน	๓๑๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	แห่งคน	แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-.....แห่ง-.....คน	-.....แห่ง-.....คน

ส่วนที่ ๕ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....
.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....

โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....
สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
.....
.....

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๒ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

.....
.....



ผู้เสนอแผน



ผู้เห็นชอบแผน



ผู้อนุมัติแผน

(นางสาวภัทรธีรา หล้าสุพรม)

(นายชตถณ เอ็นโหลฤทธิ์)

(นายพันธ์วี คำสาว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

คณะกรรมการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๘ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต
ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๑๒ เดือน)

Link ภายนอก : <https://pmhos.moph.go.th/>

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวกัทธีรศรา นันท์ธีรรัตน์)

(นายพันธิ์ คำสาว)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสมสมร ชีมน)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๒๕ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙